



CREUTZ & PARTNERS

DE KUNST VAN HET VERMOGENSBEHEER

INFORMATIE OVER HET GEBRUIK VAN PERSOONSgegevens BIJ DE SOLLICITATIE- EN SELECTIEPROCEDURE DOOR CREUTZ & PARTNERS GLOBAL ASSET MANAGEMENT S.A. (CREUTZ & PARTNERS)

In het kader van de sollicitatie- en selectieprocedure stelt de sollicitant Creutz & Partners een aantal persoonsgegevens ter beschikking. Bij deze persoonsgegevens gaat het hoofdzakelijk om het volgende:

- persoonlijke basisgegevens, zoals familie- en voornaam, geboortedatum, burgerlijke staat, woonadres, contactgegevens (telefoonnummer, e-mailadres, enz.);
- andere persoonlijke gegevens, zoals cv, officiële kwalificaties/getuigschriften, socialezekerheidsnummer, ziektekostenverzekering;
- prestatiegegevens, zoals bijv. opleidingscertificaten, referenties, evaluaties.

Creutz & Partners verwerkt deze gegevens voor de afwikkeling van de sollicitatie- en selectieprocedure in overeenstemming met de bepalingen van de Europese algemene verordening gegevensbescherming (AVG)¹ en de in Luxemburg geldende voorschriften voor gegevensbescherming. De verwerking van de persoonsgegevens vindt met name plaats om te voldoen aan precontractuele maatregelen in de zin van artikel 6 (1) b) van de AVG. Creutz & Partners verwerkt de gegevens in papieren of elektronische vorm. Binnen Creutz & Partners verkrijgen die personen toegang tot de persoonsgegevens, die deze nodig hebben voor de uitvoering van de sollicitatieprocedure. Creutz & Partners verwerkt de persoonsgegevens op de locatie van de maatschappelijke zetel van de firma in Luxemburg.

De persoonsgegevens van de sollicitant worden door Creutz & Partners in principe bewaard voor de duur van de selectie- en sollicitatieprocedure. Daarna worden de gegevens aan de sollicitant geretourneerd of verwijderd, resp. vernietigd.

Creutz & Partners kan de persoonsgegevens van de sollicitant in individuele gevallen ook gedurende een langere periode bewaren om de sollicitant ook voor toekomstige vacatures en sollicitatieprocedures in aanmerking te kunnen nemen. In ieder geval zal Creutz & Partners de persoonsgegevens van de sollicitant uiterlijk 2 jaar na ontvangst verwijderen / vernietigen.

Wat betreft zijn persoonsgegevens heeft de sollicitant de volgende rechten:

a) Toegang tot persoonsgegevens en gegevensoverdraagbaarheid

De sollicitant heeft het recht op toegang tot de op hem betrekking hebbende persoonsgegevens, die hij Creutz & Partners ter beschikking heeft gesteld en het recht een kopie ervan te verkrijgen.

De sollicitant heeft bovendien het recht de op hem betrekking hebbende persoonsgegevens in een gestructureerd, gangbaar en machineleesbaar formaat te ontvangen en hij heeft het recht dat deze gegevens rechtstreeks door Creutz & Partners aan derden worden doorgegeven.

b) Rectificeren, actualiseren en / of verwijderen van persoonsgegevens

De sollicitant heeft het recht zijn persoonsgegevens te laten rectificeren, actualiseren of te laten bijwerken of verwijderen. Conform de aanwijzing voor verwijdering worden uw persoonsgegevens onverwijld door Creutz & Partners gewist (elektronische gegevens) resp. vernietigd (gegevens in fysieke vorm).

c) Recht op intrekking van een toestemmingsverklaring

De sollicitant heeft het recht zijn toestemming voor de gegevensverwerking door Creutz & Partners op ieder gewenst moment in te trekken. Het intrekken van de toestemming laat de rechtmatigheid van de gegevensverwerking op basis van de toestemming vóór intrekking daarvan onverlet. Als de toestemming wordt ingetrokken, stopt Creutz & Partners de verwerking van de persoonsgegevens onverwijld. Het intrekken van de toestemming kan als gevolg hebben dat Creutz & Partners mogelijk niet (meer) kan antwoorden op aanvragen van de sollicitant of hem niet meer in aanmerking kan nemen in het kader van toekomstige sollicitatieprocedures.

d) Recht op beperking van de verwerkte gegevens en recht van bezwaar

De sollicitant heeft het recht de verwerking van zijn persoonsgegevens te beperken als de persoonsgegevens niet juist zijn of als de verwerking onrechtmatig is, maar ook als hij de verwijdering van zijn persoonsgegevens weerlegt, als Creutz & Partners de persoonsgegevens niet langer nodig heeft voor verwerkingsdoeleinden, maar de opslag van dergelijke gegevens door de sollicitant gewenst wordt om diens rechten te doen gelden, er aanspraak op te maken of te verdedigen bij rechtszaken of als de werkgever ook verder een gerechtvaardigd belang bij de betreffende persoonsgegevens kan doen gelden.

De sollicitant heeft op elk gewenst moment het recht bezwaar te maken tegen de verwerking van zijn persoonsgegevens die voor de realisatie van een gerechtvaardigd belang door Creutz & Partners verzameld en verwerkt zijn.

Voor het geldend maken van zijn rechten kan de sollicitant zich op ieder gewenst moment schriftelijk wenden tot Creutz & Partners via de volgende contactgegevens:

Creutz & Partners Global Asset Management S.A.

18, Duarefstrooss
L-9944 Beiler
datenschutz@creutz-partners.com

De sollicitant kan op ieder gewenst moment bij Creutz & Partners een klacht vanwege inbreuk op gegevensbescherming indienen. Indien de sollicitant niet tevreden is met de afhandeling van zijn klacht, dan kan hij zich als volgt wenden tot de Luxemburgse autoriteit voor gegevensbescherming:

Commission nationale pour la protection des données

15, Boulevard du Jazz
L-4370 Belvaux
www.cnpd.lu

Creutz & Partners hecht bijzonder veel waarde aan de vertrouwelijkheid en daarmee ook aan de veiligheid van persoonsgegevens. Creutz & Partners heeft daarom geschikte technische en organisatorische maatregelen genomen om de veiligheid van de verwerkte gegevens te waarborgen.

¹ Verordening (EU) 2016/679 van het Europese Parlement en van de Europese Raad van 27 april 2016 ter bescherming van natuurlijke personen bij de verwerking van persoonsgegevens voor het vrije dataverkeer en opheffen van de richtlijn 95/46/EG.