



CREUTZ & PARTNERS

DIE KUNST DER VERMÖGENSVERWALTUNG

INFORMATION ZUR VERWENDUNG PERSONENBEZOGENER DATEN IM BEWERBUNGS- UND AUSWAHLVERFAHREN DURCH CREUTZ & PARTNERS GLOBAL ASSET MANAGEMENT S.A. (CREUTZ & PARTNERS)

Im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens, stellt der Bewerber Creutz & Partners eine Reihe von personenbezogenen Daten zur Verfügung. Bei diesen personenbezogenen Daten handelt es sich im Wesentlichen um die folgenden:

- Personenstammdaten wie z.B. Name, Vorname, Geburtsdatum, Familienstand, Wohnanschrift, Kontaktdaten (Telefon-Nr., E-Mail Adresse, etc.);
- Personalrahmendaten wie z.B. Lebenslauf, Ausbildungsnachweise / Zeugnisse, Sozialversicherungsnummer, Krankenversicherung;
- Leistungsdaten wie z.B. Schulungsnachweise, Arbeitszeugnisse, Beurteilungen.

Creutz & Partners verarbeitet die vorgenannten Daten zur Abwicklung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens in Übereinstimmung mit den Vorschriften der EU Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)¹ und den in Luxemburg geltenden Datenschutzvorschriften. Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt insbesondere zur Erfüllung von vorvertraglichen Maßnahmen im Sinne von Artikel 6 (1) b DSGVO. Creutz & Partners verarbeitet die Daten in physischer oder elektronischer Form. Innerhalb von Creutz & Partners erhalten diejenigen Personen Zugriff auf die personenbezogenen Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens benötigen. Creutz & Partners verarbeitet die persönlichen Daten am Firmensitz in Luxemburg.

Die personenbezogenen Daten des Bewerbers werden von Creutz & Partners grundsätzlich für die Dauer des Auswahl- und Bewerbungsverfahrens aufbewahrt. Danach werden die Daten dem Bewerber zurückgewährt oder gelöscht bzw. vernichtet.

Creutz & Partners kann die personenbezogenen Daten des Bewerbers im Einzelfall auch für einen längeren Zeitraum aufbewahren, um den Bewerber auch bei zukünftigen Stellenausschreibungen und Bewerbungsverfahren berücksichtigen zu können. In jedem Fall wird Creutz & Partners die personenbezogenen Daten des Bewerbers spätestens 2 Jahre nach deren Erhalt löschen/vernichten.

In Bezug auf seine personenbezogenen Daten hat der Bewerber die folgende Rechte:

a) Auskunft zu persönlichen Daten und Datenübertragbarkeit

Der Bewerber hat das Recht Auskunft über die ihn betreffenden persönlichen Daten, die er Creutz & Partners zur Verfügung gestellt hat, zu erhalten und kann eine Kopie davon erhalten.

Der Bewerber hat zudem das Recht, die ihn betreffenden persönlichen Daten in einem strukturierten, allgemein verwendeten und maschinenlesbaren Format zu erhalten und er hat das Recht, dass diese Daten direkt von Creutz & Partners an Dritte übermittelt werden.

b) Berichtigen, Aktualisieren und/oder Löschen der persönlichen Daten

Der Bewerber hat das Recht seine personenbezogenen Daten berichtigen, aktualisieren oder löschen zu lassen. Nach der Anweisung zur Löschung werden die persönlichen Daten unverzüglich von Creutz & Partners gelöscht (elektronische Daten) bzw. vernichtet (Daten in physischer Form).

c) Recht auf Widerruf einer Einwilligung

Der Bewerber hat das Recht, seine Einwilligung zur Datenverarbeitung durch Creutz & Partners jederzeit zu widerrufen. Ein Widerruf der Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf durchgeführten Datenverarbeitung. Wenn die Einwilligung widerrufen wird, stellt Creutz & Partners die Verarbeitung der persönlichen Daten unverzüglich ein. Der Widerruf der Einwilligung kann zur Folge haben, dass Creutz & Partners Anfragen des Bewerbers möglicherweise nicht (mehr) beantworten oder ihn im Rahmen von zukünftigen Bewerbungsverfahren nicht mehr berücksichtigen kann.

d) Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung und Recht auf Widerspruch

Der Bewerber hat das Recht, die Verarbeitung seiner persönlichen Daten einzuschränken, wenn die persönlichen Daten nicht korrekt sind, wenn die Verarbeitung rechtswidrig ist, er jedoch der Löschung der persönlichen Daten widersprochen hat, wenn Creutz & Partners die Daten nicht länger für Verarbeitungszwecke benötigt, die Speicherung solcher Daten jedoch vom Bewerber zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen vor Gericht gewünscht wird oder wenn der Arbeitgeber weiterhin ein berechtigtes Interesse an den entsprechenden persönlichen Daten geltend machen kann.

Der Bewerber hat jederzeit das Recht, der Verarbeitung seiner persönlichen Daten, die zur Verwirklichung eines berechtigten Interesses von Creutz & Partners erhoben und verarbeitet wurden, zu widersprechen.

Zur Geltendmachung seiner Rechte kann sich der Bewerber jederzeit schriftlich an Creutz & Partners unter den folgenden Kontaktdaten wenden:

Creutz & Partners Global Asset Management S.A.

18, Duarrefstrooss
L-9944 Beiler
datenschutz@creutz-partners.com

Der Bewerber kann jederzeit Beschwerde wegen einer Datenschutzverletzung gegenüber Creutz & Partners einlegen. Sollte der Bewerber mit der Bearbeitung seiner Beschwerde nicht zufrieden sein, so kann er sich wie folgt an die Luxemburgische Datenschutzbehörde wenden:

Commission nationale pour la protection des données

15, Boulevard du Jazz
L-4370 Belvaux
www.cnpd.lu

Die Vertraulichkeit und damit auch die Sicherheit personenbezogener Daten ist für Creutz & Partners ein sehr wichtiges Anliegen. Creutz & Partners hat daher geeignete technische und organisatorische Maßnahmen getroffen um die Sicherheit der verarbeiteten Daten zu gewährleisten.

¹ Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG.