



## CREUTZ & PARTNERS

THE ART OF ASSET MANAGEMENT

### INFORMATION ZUR VERWENDUNG PERSONENBEZOGENER DATEN IM BEWERBUNGS- UND AUSWAHLVERFAHREN DURCH CREUTZ & PARTNERS THE ART OF ASSET MANAGEMENT S.A. (CREUTZ & PARTNERS)

Im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens stellt der Bewerber Creutz & Partners eine Reihe von personenbezogenen Daten zur Verfügung. Bei diesen personenbezogenen Daten handelt es sich im Wesentlichen um die folgenden:

- Personenstammdaten wie z.B. Name, Vorname, Geburtsdatum, Familienstand, Wohnanschrift, Kontaktdaten (Telefon-Nr., E-Mail Adresse, etc.);
- Personalrahmendaten wie z.B. Lebenslauf, Ausbildungsnachweise / Zeugnisse, Sozialversicherungsnummer, Krankenversicherung;
- Leistungsdaten wie z.B. Schulungsnachweise, Arbeitszeugnisse, Beurteilungen.

Creutz & Partners verarbeitet die vorgenannten Daten zur Abwicklung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens in Übereinstimmung mit den Vorschriften der EU Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)<sup>1</sup> und den in Luxemburg geltenden Datenschutzvorschriften. Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt insbesondere auf Grundlage der Einwilligung gemäß Artikel 6, Abs. 1, a) der DSGVO, sowie zur Erfüllung von vorvertraglichen Maßnahmen gemäß Artikel 6, Abs. 1, b) der DSGVO. Creutz & Partners verarbeitet die Daten in physischer oder elektronischer Form. Innerhalb von Creutz & Partners erhalten diejenigen Personen Zugriff auf die personenbezogenen Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens benötigen. Creutz & Partners verarbeitet die personenbezogenen Daten am Firmensitz in Luxemburg.

Die personenbezogenen Daten des Bewerbers werden von Creutz & Partners grundsätzlich für die Dauer des Auswahl- und Bewerbungsverfahrens aufbewahrt. Danach werden die Daten dem Bewerber zurückgewährt oder gelöscht bzw. vernichtet.

Creutz & Partners kann die personenbezogenen Daten des Bewerbers im Einzelfall (auf expliziten Wunsch oder nach expliziter Zustimmung des Bewerbers) auch für einen längeren Zeitraum aufbewahren, um den Bewerber auch bei zukünftigen Stellenausschreibungen und Bewerbungsverfahren berücksichtigen zu können. In jedem Fall wird Creutz & Partners die personenbezogenen Daten des Bewerbers spätestens 2 Jahre nach deren Erhalt löschen/vernichten.

Weitere Informationen zu einer Datenverarbeitung im Rahmen der Kontaktaufnahme über E-Mail oder unser Kontaktformular auf der Webseite <https://www.creutz-partners.com> stehen dem Bewerber in der Datenschutzrichtlinie zur Nutzung der Webseiten, der CP NVST App und Social Media unter dem folgenden Link zur Verfügung: <https://www.creutz-partners.com/de/creutz-und-partners/privacy-statement>

#### 1. Die Datenschutzrechte des Bewerbers

In Bezug auf seine personenbezogenen Daten hat der Bewerber die folgenden Rechte:

##### a) Auskunft zu personenbezogenen Daten und Datenübertragbarkeit

Der Bewerber hat das Recht, eine Bestätigung darüber zu erhalten, dass ihn betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden. Sollte dies der Fall sein, steht es ihm zu, über eine Reihe von Informationen zu diesen personenbezogenen Daten Auskunft zu erhalten, so zum Beispiel Informationen zu den Verarbeitungszwecken oder die Herkunft der Daten, wenn uns die Daten nicht durch den Bewerber zur Verfügung gestellt wurden (Art. 15 DSGVO). Auf Anfrage kann der Bewerber ebenfalls eine kostenlose Kopie dieser Informationen erhalten.

Der Bewerber hat zudem das Recht, die ihn betreffenden personenbezogenen Daten, die er Creutz & Partners bereitgestellt hat, in einem strukturierten, allgemein verwendeten und maschinenlesbaren Format zu erhalten und er hat das Recht, dass diese Daten direkt von Creutz & Partners an Dritte übermittelt werden, sofern ihre Verarbeitung auf einer Einwilligung oder auf der Erfüllung eines Vertrages beruht und mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.

##### b) Berichtigen, Aktualisieren und/oder Löschen der personenbezogenen Daten

Der Bewerber hat das Recht seine personenbezogenen Daten berichtigen, aktualisieren oder löschen zu lassen. Nach der Anweisung zur Löschung werden die personenbezogenen Daten unverzüglich von Creutz & Partners gelöscht (elektronische Daten) bzw. vernichtet (Daten in physischer Form), soweit einer Löschung keine gesetzlichen/ aufsichtsrechtlichen Aufbewahrungsfristen oder andere unter Art. 17, Abs. 3 DSGVO aufgeführte Gründe entgegenstehen.

##### c) Recht auf Widerruf einer Einwilligung

Der Bewerber hat das Recht, seine Einwilligung zur Datenverarbeitung durch Creutz & Partners jederzeit und ohne negative Folgen zu widerrufen. Ein Widerruf der Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf durchgeführten Datenverarbeitung. Sobald die Einwilligung widerrufen wird, stellt Creutz & Partners die Verarbeitung der personenbezogenen Daten unverzüglich ein, es sei denn, eine weitere Verarbeitung oder Speicherung ist entsprechend der geltenden Gesetzgebung in Bezug auf personenbezogene Daten oder anderer geltenden Gesetzen und Bestimmungen erlaubt oder erforderlich. Der Widerruf der Einwilligung kann zur Folge haben, dass Creutz & Partners Anfragen des Bewerbers möglicherweise nicht (mehr) beantworten oder ihn im Rahmen von zukünftigen Bewerbungsverfahren nicht mehr berücksichtigen kann.

##### d) Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung und Recht auf Widerspruch

Der Bewerber hat das Recht, die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten einzuschränken, (i) wenn die personenbezogenen Daten nicht korrekt sind, (ii) wenn die Verarbeitung rechtswidrig ist, er jedoch die Einschränkung der Datenverarbeitung einer Löschung der personenbezogenen Daten vorzieht, (iii) wenn Creutz & Partners die Daten nicht länger für Verarbeitungszwecke benötigt, die Speicherung solcher Daten jedoch vom Bewerber zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen vor Gericht gewünscht wird oder (iv) wenn der Bewerber Widerspruch gegen die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten zur Wahrung der berechtigten Interessen von Creutz & Partners eingelegt hat, jedoch noch nicht feststeht, ob die berechtigten Interessen von Creutz & Partners gegenüber den Interessen, Grundrechten und Grundfreiheiten, die den Schutz seiner personenbezogenen Daten erfordern, überwiegen.

<sup>1</sup> Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG.



## CREUTZ & PARTNERS

THE ART OF ASSET MANAGEMENT

Der Bewerber hat jederzeit das Recht, der Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten, die zur Verwirklichung eines berechtigten Interesses von Creutz & Partners oder zur Wahrung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse liegt, erhoben und verarbeitet wurden, zu widersprechen. In diesem Fall wird die Verarbeitung der personenbezogenen Daten des Bewerbers eingestellt, es sei denn, die Datenverarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen von Creutz & Partners oder rechtfertigt sich durch schutzwürdige Gründe, die gegenüber den Interessen, Rechten und Freiheiten des Bewerbers überwiegen.

### e) Recht auf Beschwerde/Geltendmachung der Datenschutzrechte

Zur Geltendmachung seiner Rechte, zum Erhalt zusätzlicher Informationen oder auch im Fall einer Beschwerde kann sich der Bewerber jederzeit schriftlich und unter den folgenden Kontaktdaten an Creutz & Partners wenden:

#### **Creutz & Partners The Art of Asset Management S.A.**

18, Duarrefstrooss

L-9944 Beiler

Telefon: +352 978 22 11

E-Mail-Adresse: [datenschutz@creutz-partners.com](mailto:datenschutz@creutz-partners.com)

Sollte der Bewerber mit der Rückmeldung oder der Bearbeitung seines Anliegens nicht zufrieden sein, hat er das Recht, eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde einzureichen.

In Luxemburg ist die zuständige Datenschutzbehörde die Nationale Kommission für den Datenschutz («Commission nationale pour la protection des données»). Die Bewerber können sich wie folgt an die Luxemburgische Datenschutzbehörde wenden:

#### **Commission nationale pour la protection des données**

15, Boulevard du Jazz

L-4370 Belvaux

Telefon : +352 267 06 01

E-Mail: [info@cnpd.lu](mailto:info@cnpd.lu)

[www.cnpd.lu](http://www.cnpd.lu)

### **2. Automatisierte Entscheidungsfindung/Profiling**

Creutz & Partners wendet im Rahmen der Verarbeitung von personenbezogenen Daten keine automatisierte Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, an. Das bedeutet, dass anhand seiner personenbezogenen Daten keinerlei Entscheidungen über den Bewerber auf technischem Weg und ohne menschliches Eingreifen getroffen werden.

### **3. Sicherheit der Datenverarbeitung**

Die Vertraulichkeit und damit auch die Sicherheit der Daten ist für Creutz & Partners ein sehr wichtiges Anliegen. Wir haben daher geeignete technische (z.B. Viren-Scanner, Firewalls) und organisatorische Maßnahmen (z.B. Zugangskontrolle-/ beschränkung) getroffen, um die Sicherheit der Daten zu gewährleisten und sie gegen unrechtmäßige Verarbeitung, gegen unrechtmäßige oder unbeabsichtigte Veränderung oder Löschung sowie gegen Verlust und gegen unberechtigte Weitergabe oder unberechtigten Zugriff zu schützen.

Alle Mitarbeiter von Creutz & Partners, die Zugriff auf personenbezogene Daten haben, müssen unsere internen Richtlinien und Verfahren für die Verarbeitung personenbezogener Daten einhalten, um diese zu schützen und ihre Vertraulichkeit zu gewährleisten.