



CREUTZ & PARTNERS

L'ART DE LA GESTION DE FORTUNE

INFORMATIONS SUR L'UTILISATION DES DONNÉES PERSONNELLES DANS LE CADRE DE LA PROCÉDURE DE CANDIDATURE ET DE SÉLECTION DE CREUTZ & PARTNERS GLOBAL ASSET MANAGEMENT S.A. (CREUTZ & PARTNERS)

Dans le cadre de la procédure de candidature et de sélection, le candidat met à la disposition de Creutz & Partners une série de données personnelles. Il s'agit principalement des données personnelles suivantes :

- Les données personnelles générales d'identification telles que le nom, le prénom, la date de naissance, l'état civil, l'adresse, les coordonnées (numéro de téléphone, adresse e-mail, etc.) ;
- Les données personnelles particulières telles que le curriculum vitae, les attestations de formation/diplômes, le numéro de sécurité sociale, l'assurance maladie ;
- Les données relatives au parcours professionnel telles que les certificats de formation, les certificats de travail, les évaluations.

Creutz & Partners traite les données susmentionnées dans le cadre de la procédure de candidature et de sélection conformément aux dispositions du Règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'UE¹ et aux dispositions luxembourgeoises applicables en matière de protection des données. Le traitement des données à caractère personnel est effectué en particulier pour l'exécution de mesures précontractuelles au sens de l'article 6 (1) b) du RGPD. Creutz & Partners traite les données sous forme physique ou électronique. Au sein de Creutz & Partners, toutes les personnes qui ont besoin des données personnelles pour conduire la procédure de candidature auront accès à celles-ci. Creutz & Partners traite les données personnelles à son siège social au Luxembourg.

Creutz & Partners conservera en principe les données personnelles du candidat pendant toute la durée de la procédure de sélection et de candidature. Les données seront ensuite rendues au candidat ou supprimées/détruites.

Dans certains cas individuels, Creutz & Partners peut conserver les données personnelles du candidat pendant une période plus longue afin de pouvoir prendre en compte le candidat lors de futures offres d'emploi et procédures de candidature. Dans tous les cas, Creutz & Partners effacera/détruirait les données personnelles du candidat au plus tard 2 ans après leur réception.

En ce qui concerne ses données personnelles, le candidat dispose des droits suivants :

a) Informations sur les données personnelles et portabilité des données

Le candidat a le droit d'obtenir des informations sur les données personnelles le concernant et qu'il a fournies à Creutz & Partners, ainsi que d'en recevoir une copie. Le candidat a en outre le droit de recevoir les données personnelles le concernant dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et il a le droit que lesdites données soient transmises directement de Creutz & Partners à des tiers.

b) Rectification, mise à jour et/ou suppression des données personnelles

Le candidat a le droit de faire rectifier, mettre à jour ou supprimer ses données personnelles. Sur instruction de suppression des données personnelles, Creutz & Partners supprimera (données électroniques) ou détruira (données sous forme physique) immédiatement les données personnelles.

c) Droit de révocation du consentement

Le candidat a le droit de révoquer à tout moment le consentement donné à Creutz & Partners pour le traitement de ses données. La révocation du consentement n'a aucune influence sur la légalité du traitement des données ayant eu lieu avant la révocation. Si le consentement est révoqué, Creutz & Partners cessera immédiatement le traitement des données personnelles. La révocation du consentement peut signifier que Creutz & Partners peut ne pas (plus) être en mesure de répondre aux demandes du candidat ou ne plus être en mesure de le prendre en compte dans le cadre de futures procédures de candidature.

d) Droit à la limitation des données traitées et droit d'opposition

Le candidat a le droit de limiter le traitement de ses données personnelles si les données personnelles ne sont pas correctes, si le traitement est illégal mais qu'il s'oppose à la suppression de ses données personnelles, si Creutz & Partners n'a plus besoin des données personnelles à des fins de traitement, mais que le candidat souhaite toutefois que lesdites données soient conservées pour faire valoir, exercer ou défendre des droits devant les tribunaux ou si l'employeur peut encore faire valoir un intérêt légitime dans les données personnelles correspondantes.

Le candidat a le droit de s'opposer à tout moment au traitement de ses données personnelles collectées et traitées dans l'intérêt légitime de Creutz & Partners.

Pour faire valoir ses droits, le candidat peut contacter Creutz & Partners par écrit à tout moment en utilisant les coordonnées suivantes :

Creutz & Partners Global Asset Management S.A.

18, Duarefstrooss
L-9944 Beiler
datenschutz@creutz-partners.com

Le candidat peut déposer une plainte contre Creutz & Partners pour violation de la protection des données à tout moment. Si le candidat n'est pas satisfait du traitement de sa plainte, il peut contacter l'Autorité luxembourgeoise de protection des données à l'adresse suivante :

Commission nationale pour la protection des données

15, Boulevard du Jazz
L-4370 Belvaux
www.cnpd.lu

Chez Creutz & Partners, nous accordons une très grande importance à la confidentialité et donc à la sécurité des données personnelles. C'est pourquoi Creutz & Partners a pris des mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de garantir la sécurité des données traitées.

¹ Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE.